

대한전문건설협회 채용 공고

대한전문건설협회는 건설산업기본법에 따라 설립된 국토교통부 산하 공직유관단체로서 건설산업 진흥을 통한 국가경제 발전과 국민복지 증진에 앞장 설 성실하고 유능한 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

1. 모집부문 및 인원

모집구분	채용구분		직급	근무지	인원
중앙회	경력	전문 자격 소지자 「응시자격」 참조	2급	서울	1명
	신입	일반행정	6급		5명
	무기 계약직	행정업무 보조 등	-		1명
부산사회	신입	일반행정	6급	부산	2명
광주시회	신입	일반행정	6급	광주	1명
대전사회	신입	일반행정	6급	대전	1명
경기도회	신입	일반행정	6급	경기 수원·의정부	1명
강원도회	신입	일반행정	6급	강원 춘천	2명
전북도회	신입	일반행정	6급	전북 전주	1명
	무기 계약직	행정업무 보조 등	-		1명
전남도회	신입	일반행정	6급	전남 무안	2명
경북도회	신입	일반행정	6급	대구	2명
경남도회	신입	일반행정	6급	경남 창원	2명
	무기 계약직	행정업무 보조 등	-		1명
합 계					23명

가. 주요업무는 「별첨. 직무기술서」 참고하시기 바람

나. 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음

다. 협회 인사정책 및 관련 내부규정에 따라 채용 후 중앙회(서울) 또는 타 시·도회(지방)로 순환근무를 실시할 수 있음

라. 급여는 협회 규정에 따름

2. 응시자격

구 분	적용 채용구분	지원 자격
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> 경력(2급) 신입(6급) 무기계약직 	<ul style="list-style-type: none"> 채용(2024. 4월 중 예정) 즉시 근무 가능한 자 전공, 성별 및 연령 무관 <ul style="list-style-type: none"> 단, 우리 협회 정년(만60세)을 초과하지 않는 자(채용 예정일 기준) 남자의 경우, 병역필 또는 면제자, 병역법 제76조의 병역의무 불이행 사실이 없는 자 우리 협회 인사관리규정에 결격사유가 없는 자
경 력	<ul style="list-style-type: none"> 경력(2급) 	<ul style="list-style-type: none"> (접수마감일 기준) 조정분야의 박사학위 또는 기술사 자격 소지자로, 조정산업분야에서 정책 제언 및 연구수행 등의 2년 이상 경력자

3. 우대사항 및 결격사유

• 우대사항

구 분	자 격	가점
보 훈	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자 	만점의 5~10%
장 애	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 의한 장애인 	만점의 5%

※ 보훈 및 장애에 각각 해당되는 경우, **응시자에게 유리한 하나의 가산점만 인정**

※ 우대사항 적용 시 최종 합격시 해당 자격에 대한 증빙서류 필수

• 결격사유

협회 인사관리 규정
<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 4. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 또는 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자 6. 병역의무를 기피한 자 7. 채용 신체검사에 신체정신상의 장애로 근무할 수 없다고 인정되는 등 불합격자로 판정된 자 8. 제27조제2항 및 제3항의 사유로 면직된 자 9. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

4. 전형일정 및 지원방법

• 전형 일정

구 분	기간 및 일자	장 소	비 고
채용공고	'24. 2.15(목) ~ 2.26(월), 11:00까지		
서류 전형 합격자 발표	'24. 3.11(월)	「사람인」 채용 홈페이지에 공고	
필기시험	'24. 3.17(일)	합격자에 한해 별도 공지 (서울 소재 예정)	• 경력직(2급) 및 무기계약직 제외
필기시험 합격자 발표	'24. 3.19(화)	「사람인」 채용 홈페이지에 공고	
인성검사	'24. 3.20(수) ~ 3.21(목), 11:00까지	인터넷 실시	
면접 전형	'24. 3.25(월) ~ 3.29(금)	별도 공지	
최종합격자 발표	'24. 4월 초	「사람인」 채용 홈페이지에 공고	
채용 예정일	'24. 4월 중		

- 상기 일정은 협회 사정에 따라 일부 변경될 수 있음
 - 특히, 면접 전형의 경우, 대상자 규모 등을 감안하여 일정이 조정될 수 있으며, 조정이 될 경우 별도로 대상자에 한하여 안내 예정임
- 채용 전형별 알림 서비스 제공(접수 시 입력한 휴대전화 및 E-mail)
 - 채용 접수 완료 시 E-mail로 "접수 완료" 안내
 - 각 전형별 결과 안내 : 「사람인」 채용 홈페이지에 공고 후 휴대전화 문자메시지 및 E-mail로 "합격여부는 「사람인」 채용 홈페이지에서 조회 가능함"을 안내
- 채용정보 홈페이지(사람인 지원 홈페이지)로만 온라인 접수 가능함
 - 이메일·우편·방문 접수 등은 불가하며, 전형 중 지원서 작성을 완료하지 않을 경우 전형 진행 포기로 간주함
- 접수기간 : 2024. 2.15(목) ~ 2.26(월), 11:00 까지 (12일간)

가

「접수」 서류

▲ 입사지원서(자기소개서 등) ▲ 경력기술서(경력직에 한함)

나

「제출」 서류

- 전형 증빙서류는 **최종합격자에 한하여 추후 제출**하며,
증빙서류 미제출 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리함
 - 최종학력증명서(대학원 졸업자는 대학교 포함) 원본 각 1부
 - 자격 및 경력증명서 원본 또는 자격증 사본(소지자에 한함)
(경력 : 근무기간/직위(직급)/담당업무 기재 후 발급확인자 서명(날인) 및 연락처 기재)
 - 주민등록등본 원본 1부
 - 신원보증보험증권 원본 1부
 - 서약서(별도 배부) 1부
 - 우대사항 대상자의 경우, 해당 사실을 확인할 수 있는 서류 등

5. 전형 절차

• 일반행정

입사 지원	1차	2차	3차	채용
신 입	서류심사	필기 전형	면접 전형 (인성 검사 및 실무 면접)	
	10배수 선발	7배수 선발		
경력직, 무기계약직	서류심사	면접 전형 (인성 검사 및 실무 면접)		
	10배수 선발			

※ 각 전형별 과락기준 : 40점 미만

6. 채용 전형방법

구 분	전형 방법
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시자격 부합여부 ■ 수행예정 직무와의 연계성 ■ 채용예정 직급과의 적합성 등을 평가
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직업기초능력(NCS) 평가 (총 50문항, 60분) <ul style="list-style-type: none"> ① 의사소통능력 ② 수리능력 ③ 문제해결능력 ④ 자원관리능력
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ■ HEXACO 인성검사 ■ 고성과자 Work-DNA검사 ■ 직무능력 및 조직적합성 검사
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면접전형을 통한 평가 진행 ■ 직무태도 및 능력, 조직적응력 등 평가 ■ (경력) 경력기술서 평가

7. 유의 및 안내사항

- 전형일정과 채용 예정일은 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원 (각 전형 합격)자에 한하여 별도 안내하며, 공고가 종료 된 후 변경된 일정에 관하여 재공고하지 아니함
- 지원자는 1개의 모집구분만 지원가능하며 복수지원이 불가함(모집구분 내 채용 구분에서도 복수지원 불가)
- 직무분야의 세부내용은 ‘별첨’의 직무기술서를 참고하시어 지원하시기 바람
- 우리 협회는 응시 희망자에게 직무능력과 무관하고 선입견을 유발할 수 있는 ▲성별 ▲출신지역 ▲혼인여부 ▲재산 ▲사진 ▲주민등록번호 ▲가족사항(부모 직업·학력·재산 등) ▲신체적 조건 등의 정보를 요구하지 않으며, 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음
- 이력서 상 이메일, 자기소개서 작성(이력서 상 경력사항은 예외) 및 면접 상황 등, 편견을 유발 할 수 있는 상황 방지를 위해 근무했던 기업 및 기관명 언급을 자제하시기 바람
- 지원서 허위작성(기재착오) 또는 증빙서류 위·변조, 미제출 등에 의한 불이익 (불합격) 및 그 책임이 지원자 본인에게 있음
- 동점자의 경우, 서류 및 필기심사의 동점자는 합격처리하며, 면접심사(최종합격자 선정)의 동점자는 다른 법률에서 정하고 있는 경우를 제외하고는 협회 인사위원회 심의를 거쳐 선정함
- 각 전형별 합격 안내(불합격 포함)를 비롯한 금번 채용과 관련한 공지사항은 입사지원서에 기재된 휴대전화 연락처로 문자 안내하므로 기재 오류로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음을 유의하시기 바람
- 채용 적격대상자가 없을 경우(심사 과락기준 40점 미달), 협회는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 면접전형이 최종단계이며, 예비합격자는 별도 선발하지 않음
- 결격사유 확인 및 부당청탁 및 부정행위 등으로 인한 부정합격 사실 발견 시, 그 합격을 취소함

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 또는 공무원·공공기관 채용비리에 연루되어 채용취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자는 본 채용에 응시할 수 없으며, 사후 발견 시 합격을 취소함
- 최종합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직 여부와 관계없이 정상 출근이 가능하여야 함
- 입사지원 등을 목적으로 지원시 기입한 자료는 다른 용도로 활용되지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 처리되고, 최종 합격자에 한하여 증빙서류를 제출받음
- 입사 지원 시 제출한 개인정보동의서에 따라 최종합격자에 한해 제출받은 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인 예정임
- 최종합격자는 협회 인사관리규정에 따라 3개월의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 자질이 부족하다고 인정되는 자는 그 채용을 취소할 수 있음

8. 문의

- 대한전문건설협회 중앙회 인사채용담당자 (☎ 02-3284-1006, 1012, 1014)

대한전문건설협회는 인재채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며,
인사청탁 시 지원자에게 불이익으로 돌아갑니다.

